

[8 de març de 2022](#)

## **8 de març, Dia Internacional de les Dones: els reptes del sistema universitari**

En el context de la celebració del Dia Internacional de les Dones convocat per les Nacions Unides des de 1975, aquest 8 de març posa especialment l'accent en l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, el compromís social i les conseqüències de la pandèmia en el sistema de les cures; tot això com a marc de la descripció actual de la igualtat d'oportunitats.

L'estat de la trajectòria professional femenina amb atenció a les franges de la maternitat que coincideix amb l'enlairament i assentament professional són objecte de treballs com l'estudi "Bretxa salarial de gènere a les universitats públiques espanyoles", del Ministeri d'Universitats, la ANECA i la CRUE ([consulteu aquí el manifest](#)). En aquesta recerca es revela la bretxa laboral global —10,9 %— de les universitats espanyoles, que arriba al 16,7 % si es tenen en compte els complementos, així com l'encara escàs accés femení a llocs de responsabilitat, només el 26 % segons aquest estudi i altres com el de la [Comissió Dones i Ciència](#).

L'escassa presència femenina en les carreres de Ciència, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtiques (STEM, segons les sigles en anglès) és assenyalat per la CRUE com una àrea de millora del sistema educatiu de cara a equilibrar aquests percentatges en l'accés d'homes i dones a la universitat. Aquestes carreres són les que crearan més llocs de treball en un futur immediat segons el manifest de la Xarxa d'universitats espanyoles per a l'excel·lència universitària ([manifest de RUIGEU](#)). Sobre aquest mateix tema un grup d'investigadors de la nostra universitat va presentar un informe davant el Parlament de Catalunya el juliol del 2020 que està recollit en el butlletí [CAPCIT](#).

UIC Barcelona és present en aquestes comissions d'una manera permanent a través de la responsable de la seva Unitat d'Igualtat participant en diferents recerques sobre igualtat d'oportunitats, conciliació i desenvolupament professional femení.

La nostra universitat millora les dades del sistema universitari general ja que ha aconseguit la paritat en els llocs directius de la Junta de Govern, vicerectorats i professorat. A més a més, el 56 % dels projectes competitius estan liderats per dones investigadores.

Al web de la Unitat, s'hi pot trobar informació de l'activitat desenvolupada, així com el III Pla d'igualtat d'oportunitats aprovat el mes de gener passat i el Protocol d'assetjament.

[Unitat d'Igualtat](#)

Contacte: Consuelo León

[mcdeleon@uic.es](mailto:mcdeleon@uic.es)

[igualtat@uic.es](mailto:igualtat@uic.es)