



Porcentaje del personal de administración y servicios (PAS) de UIC Barcelona con contrato indefinido

ODS de referencia: 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.

Meta de referencia de Naciones Unidas:

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores y trabajadoras, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

Definición:

Porcentaje del personal de administración y servicios (PAS) de UIC Barcelona con contrato indefinido.

Nota: para una correcta proporción se han ajustado los datos de referencia a jornada completa (FTE) y se ha calculado en el momento de finalizar el curso académico.

Unidad: %

Desagregado por sexo: No procede

Fuente: Dirección de Personas

Periodicidad de cálculo: Anual

Metodología de cálculo

Porcentaje del personal de administración y servicios (PAS) de UIC Barcelona con contrato indefinido

Curso académico

Porcentaje del personal de administración y servicios (PAS) de UIC Barcelona con contrato indefinido de jornada completa en el momento de finalización del curso académico